

Beleidsplan 2025

Stichting Trainingsinstituut Nederland

Update: 19 december 2024

Doelstelling Trainingsinstituut Nederland:

De activiteiten van Stichting Trainingsinstituut Nederland zijn gericht op het bevorderen van gemeenschapsopbouw door middel van training, educatie, het ontwikkelen en verspreiden van lesmaterialen en het faciliteren van trainingslocaties. De Stichting draagt daarmee bij aan de opbouw van een educatief systeem waarin buurtbewoners gestimuleerd worden om actief verantwoordelijkheid te nemen voor het welzijn van hun gemeenschap.

Een belangrijk onderdeel van deze aanpak is het aanbieden van educatieve programma's voor kinderen, jeugd en jongeren. Deze programma's zijn gericht op morele vorming, karakterontwikkeling en het stimuleren van een houding van dienstbaarheid. Door regelmatig samen te komen in kleine groepen, bouwen deelnemers aan vriendschappen, ontwikkelen zij sociale en geestelijke inzichten en leren zij hoe zij een positieve bijdrage kunnen leveren aan hun omgeving.

Het begrip *gemeenschapsopbouw* krijgt betekenis in de context van maatschappelijke ontwikkelingen. Hoewel onze samenleving in de afgelopen eeuwen op economisch vlak grote vooruitgang heeft geboekt, zijn tegelijkertijd sociale ongelijkheid en individualisering toegenomen. Traditionele bronnen van verbondenheid, zoals het dorpsleven en lokale geloofsgemeenschappen, zijn verzwakt of verdwenen. In dit licht is gemeenschapsopbouw op lokaal niveau van groot belang: het versterkt sociale cohesie, stimuleert wederzijdse betrokkenheid en vergroot de collectieve veerkracht van buurten en wijken.

Werkzaamheden verricht door Trainingsinstituut Nederland:

Stichting Trainingsinstituut Nederland organiseert, begeleidt en coördineert activiteiten op buurt-, dorps-, cluster- en nationaal niveau voor kinderen (5–11 jaar), jeugd (12–14 jaar), jongeren (15–30 jaar) en volwassenen. Deze activiteiten zijn erop gericht ieders talenten en vermogens te ontwikkelen en buurtbewoners te stimuleren deze in te zetten voor het welzijn van hun omgeving.

De kern van de werkzaamheden bestaat uit educatieve programma's die wekelijks plaatsvinden en die in de gemeenschap bekend staan als 'kernactiviteiten'. Dit zijn onder andere kinderclasses, jeugdgroepen en leerkringen, georganiseerd *voor en door* buurtbewoners. Deelname aan deze activiteiten is kosteloos en geheel vrijblijvend. Voor het cursusmateriaal, dat door de Stichting wordt gesubsidieerd uitgegeven, kan een vrijwillige bijdrage worden gevraagd.

Vanuit deze kernactiviteiten ontstaan regelmatig dienstbaarheidsprojecten die gericht zijn op het bevorderen van zowel het geestelijke als het materiële welzijn in de buurt. Dit kan variëren van kleinschalige, informele initiatieven – zoals het bezoeken van vereenzaamde buurtgenoten, het doen van boodschappen voor zieken, huiswerkbegeleiding, taalondersteuning voor statushouders of het organiseren van een opruimactie – tot grotere initiatieven zoals wekelijkse kinderclasses, meerdaagse kampen of conferenties op cluster- of landelijk niveau.

Naast de lokale activiteiten organiseert de Stichting ook programma's op nationaal niveau. Zo worden er intensieve trainingen aangeboden voor jongeren en kampen voor jeugdgroepen uit het hele land, evenals familiekampen waarin verschillende generaties gezamenlijk deelnemen aan leertrajecten en

activiteiten. Voor deze bijeenkomsten wordt gebruikgemaakt van het eigen instituutsgebouw, de Rozengard in Groenekan, dat speciaal is ingericht als trainingslocatie.

Een ander belangrijk aspect van het werk van de Stichting is het faciliteren van leer- en reflectieruimtes voor coördinatoren en begeleiders. In deze bijeenkomsten wordt gezamenlijk geleerd over het verhogen van de kwaliteit van het leertraject, worden ervaringen uitgewisseld en wordt inzicht verzameld over de voortgang van het werk in het land. Dit leren wordt geïnventariseerd, gesystematiseerd en gedeeld, zodat het de ontwikkeling van het gehele instituutsproces ten goede komt.

Stichting Trainingsinstituut Nederland maakt deel uit van een wereldwijd netwerk van trainingsinstituten, verbonden door een gedeelde benadering van leren, capaciteitsopbouw en gemeenschapsontwikkeling. In dit internationale netwerk wordt op Europees en mondiaal niveau kennis en ervaring uitgewisseld via seminars, overlegmomenten en werkbezoeken, waardoor inzichten uit diverse contexten kunnen bijdragen aan de verdieping en versterking van het werk in Nederland.

Het Ruhi-curriculum

De educatieve programma's van Stichting Trainingsinstituut Nederland zijn gebaseerd op het internationaal ontwikkelde Ruhi-curriculum (zie ook www.ruhi.org). Dit curriculum is ontworpen om individuen te ondersteunen in hun geestelijke ontwikkeling en hun vermogen om een positieve bijdrage te leveren aan hun gemeenschap. Het richt zich op thema's als morele vorming, dienstbaarheid, sociale verantwoordelijkheid, samenwerking en het bevorderen van eenheid in diversiteit.

Het curriculum bestaat uit een reeks boeken die in opeenvolgende stappen worden doorlopen, elk met een specifieke focus op reflectie, leren en handelen. Deelnemers ontwikkelen daarbij niet alleen inzichten, maar ook concrete vaardigheden om bijvoorbeeld kinderklassen te geven, jeugdgroepen te begeleiden, studiegroepen te begeleiden of kleine gemeenschapsinitiatieven te ontplooiën. De studie vindt plaats in kleine groepen waarin een cultuur van gezamenlijk leren centraal staat.

Stichting Trainingsinstituut Nederland is verantwoordelijk voor de vertaling, bewerking, productie en verspreiding van het Ruhi-materiaal in de Nederlandse context. Dit werk wordt met zorgvuldigheid uitgevoerd, zodat de inhoud zowel inhoudelijk als taalkundig aansluit bij de beleving van deelnemers in Nederland. De Stichting bewaakt hierbij de inhoudelijke integriteit van het curriculum, en werkt voortdurend aan het verbeteren van de toegankelijkheid, leesbaarheid en toepasbaarheid van het materiaal. Het lesmateriaal wordt breed beschikbaar gesteld en gesubsidieerd uitgegeven; waar passend wordt een vrijwillige bijdrage gevraagd voor de gemaakte kosten.

Plannen voor 2025:

De volgende aantallen qua deelnemers zijn vooralsnog als ambitie gepland:

Activiteit	Aantal deelnemers Gepland 2024	Aantal deelnemers Gerealiseerd 2024	Aantal deelnemers Gepland 2025
Alle activiteiten	~ 1.000	830	~1.200
Leerkringen	~ 650	360	~700
Jeugdgroepen	~ 200	170	~250
Kinderklassen	~ 150	220	~300

In 2025 (182 BE) richt Stichting Trainingsinstituut Nederland zich op het verder verdiepen en verbreden van haar educatieve programma's, met bijzondere aandacht voor jongeren en het versterken van de leerstructuur op nationaal en clusterniveau. In aansluiting op het nationale plan ligt de focus op het begeleiden van ten minste drie clusters richting de derde mijlpaal van gemeenschapsopbouw. Dit omvat onder andere de versterking van het lokale netwerk van begeleiders, het uitbouwen van cohorten van jongeren die gezamenlijk het leertraject doorlopen, en het ondersteunen van een sterke basis van kernactiviteiten in elk cluster.

De meeste lokale activiteiten, zoals kinderklassen, jeugdgroepen en leerkringen, vinden plaats bij mensen thuis. Vrijwilligers uit de gemeenschap dragen zorg voor de begeleiding van deze activiteiten. Op clusterniveau worden trainingen georganiseerd voor kinderklasbegeleiders, jeugdgroepbegeleiders en leerkringbegeleiders, veelal in het instituutsgebouw De Rozengard in Groenekan. Dit gebouw speelt een centrale rol in het trainingswerk van de Stichting en is, naar beschikbaarheid, ook open voor iedereen die een leerkring volgt of begeleidt.

Daarnaast worden op nationaal niveau meerdere intensieve trainingen georganiseerd, met in ieder geval bijeenkomsten in de zomer en de winter. Verder wordt rekening gehouden met twee nationale jeugdkampen en intensieve kampen waarin ook kinderklassen worden verzorgd. Deze bijeenkomsten bieden verdiepende leerervaringen, bevorderen vriendschappen en versterken het gevoel van gezamenlijke missie bij deelnemers uit verschillende delen van het land.

Een belangrijk speerpunt in 2025 is het programma voor een periode van dienstbaarheid. Jongeren die hun middelbare school afronden of in een overgangsfase zitten, worden uitgenodigd om gedurende een aantal maanden intensief bij te dragen aan de opbouw van het educatieve systeem en de gemeenschap waarin zij wonen of tijdelijk verblijven. De stichting faciliteert oriëntatiebijeenkomsten, persoonlijke gesprekken en trainingsmomenten om jongeren hierin te begeleiden. Deze periode helpt jongeren niet alleen om hun rol in het gemeenschapsproces te verdiepen, maar biedt ook ruimte voor reflectie op levenskeuzes, studie, loopbaan en financiële zelfstandigheid. Het programma is een belangrijk middel om een nieuwe generatie leerkringbegeleiders en andere betrokkenen op te leiden en te ondersteunen in een leven van dienstbaarheid.

Het trainingsinstituut investeert voortdurend in het verbeteren van de kwaliteit van het educatieve systeem. Zo worden *content seminars* georganiseerd waarin diepgaand wordt gestudeerd op het Ruhi-curriculum, en vinden reflectiebijeenkomsten voor begeleiders plaats waarin ervaringen worden gedeeld, inzichten worden gsystematiseerd en het bewustzijn wordt versterkt over het bijdragen aan een groter geheel. De educatieve teams, die in toenemende mate een structurele rol vervullen, worden actief ondersteund. In 2025 wordt verwacht dat de zogenoemde *collaborative teams*, die het bestuur ondersteunen, een meer formele rol gaan innemen. Zij spelen een belangrijke rol in het systematiseren van inzichten uit het veld, het verkennen van leervragen en het versterken van het systeem van aanbieden.

De plannen voor 2025 zijn tot stand gekomen in samenspraak met het bestuur van het instituut, landelijke en regionale coördinatoren, leden van de Hulpraad, de learning site en andere betrokkenen. Het plan wordt gedurende het jaar herzien op basis van voortschrijdend inzicht en gezamenlijke reflectie. Er is bijzondere aandacht voor decentralisatie, eigenaarschap op lokaal niveau, en het versterken van de capaciteit van het instituut om jongeren en volwassenen te begeleiden in een leven van dienstbaarheid en sociale betrokkenheid.

Kalender van nationale activiteiten

april	12 en 13 april	Mogelijke content seminar boek 3
	20 april	aanloop naar training - focus op jongeren
	28 april- 4 mei	intensieve training nationaal - focus op jongeren
	28 april	Dag voor overgang jeugd naar hoofdreeks
	? 28-29 april	Magnet meeting
mei	2-4 mei	Jeugdkamp Midden (plus groepen uit andere clusters)
	9-12 mei	ISGP facilitator training
	21-25 mei	Learning site seminar
juni	6-8 juni	Content seminar 'Making sense of data'
juli	5-6 juli	Jongerenconferentie- incl overnachting
aug	2-3 aug	aanloop naar training - focus op jongeren
	10-20 aug	intensieve training nationaal - focus op jongeren
	17-20 aug	jeugdkamp Midden
sept	8-14 september	coördinators seminar
	8-14 september	oriëntatie periode van dienstbaarheid
	12-14 september	Content seminar jeugdboek boek 5
	13 september	Nationale reflectiebijeenkomst jeugdgroepbegeleiders
	14 september	TNL Collaborators dag
okt	4 oktober	Planning en budgetting TNL reflectie
	18-26 oktober	cohorts intensieve training
dec	20-21 december	aanloop naar training - focus op jongeren
	27 dec-2/4 januari	intensieve training nationaal - focus op jongeren
jan	1-4 januari	Jeugdkamp Midden
	30-31 januari	Planning en budgetting TNL

De Rozenggaard

In 2025 wordt de uitbreiding van De Rozenggaard, het instituutsgebouw van Stichting Trainingsinstituut Nederland in Groenekan, voltooid. Met de voltooiing van de bouw in juni wordt de capaciteit van het gebouw verdrievoudigd. Na een fase van inrichting in de zomer, zal het gebouw in september officieel in gebruik worden genomen. De vernieuwde Rozenggaard is bedoeld als een plek voor de hele gemeenschap: een ruimte waar het educatieve werk van het instituut zich op natuurlijke wijze kan verdiepen en uitbreiden, en waar een steeds groter aantal activiteiten en bijeenkomsten georganiseerd kunnen worden.

De uitbreiding van het gebouw vraagt ook om een versterking van de bijbehorende logistieke en organisatorische processen. In 2025 wordt daarom onderzocht wat er nodig is op het gebied van beheer, onderhoud en praktische ondersteuning van de groeiende activiteiten op locatie. Hoewel het uitgangspunt blijft dat zoveel mogelijk taken rondom het gebouw door vrijwilligers worden vervuld—

om zo het gevoel van collectief eigenaarschap te versterken—zal ook worden bekeken of aanvullende inzet van personeel noodzakelijk is om de continuïteit en kwaliteit van het gebruik te waarborgen. In de loop van het jaar zal het bestuur hierover verdere besluiten nemen, op basis van ervaring, leervragen en consultatie met betrokkenen.

Inkomsten van Stichting Trainingsinstituut Nederland:

De inkomsten van de stichting wordt gevormd door:

- a. Subsidies en andere bijdragen;
- b. Schenkingen, erfstellingen en legaten;
- c. Alle andere verkrijgingen en baten.

De Stichting kan erfstellingen slechts aanvaarden onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

De schenkingen zijn de vrijwillige giften en donaties van particulieren en de vrijwillige bijdragen van de deelnemers van de trainingen.

Subsidie bestaat uit financiële bijdragen van Bahá'í-gemeenschap Nederland (Subsidie van andere instellingen zonder winstoogmerk).

Voor 2025 verwachten we de komende inkomsten (Schatting):

• Vrijwillige bijdragen van de deelnemers van de trainingen:	100.000 euro
• Periodieke giften:	17.000 euro
• Overige giften:	55.000 euro
• <i>Subsidie/ Financiële bijdrage van Bahá'í-gemeenschap Nederland:</i>	<i>130.000 euro</i>
• Huurinkomsten:	25.000 euro
• Inkomsten uit verhuur van de Rozengaard aan externe gasten:	60.000 euro
<hr/> Totaal:	<hr/> 382.000 euro

De subsidie van Bahá'í-gemeenschap Nederland is afhankelijk van de financiële situatie later in het jaar beoordeeld en is afhankelijk van de hoogte van de giften en de beschikbare reserves.

Uitgaven van Trainingsinstituut Nederland:

De activiteiten van Stichting Trainingsinstituut Nederland worden in de basis uitgevoerd door vrijwilligers, onder toezicht van de Stichting. Deze vrijwilligers vervullen hun taken doorgaans naast hun studie, werk, uitkering of pensioen, waardoor activiteiten meestal buiten reguliere kantooruren plaatsvinden. Vrijwilligers kunnen in bepaalde gevallen gemaakte kosten, zoals reiskosten of materiaalkosten, declareren. Een belangrijk principe binnen het instituutswerk is dat elke vrijwilliger tevens wordt getraind om zelf training te geven, waardoor een lerende cyclus ontstaat.

Op cluster- en nationaal niveau zijn er daarnaast coördinatoren actief. Dit kunnen ervaren vrijwilligers zijn, maar ook (deeltijd) betaalde krachten. Voor 2025 verwachten we gemiddeld 2 FTE aan contractuele inzet voor de coördinatie. Daarnaast zijn er jongeren die een periode van dienstbaarheid vervullen, waarbij de Stichting op basis van individuele gesprekken beperkte leefkosten vergoedt. De inkomsten van de Stichting worden onder andere besteed aan het vergoeden van vrijwilligersdeclaraties, het ondersteunen van dienstbare jongeren, het organiseren van trainingen, kampen en conferenties, en het dekken van de exploitatiekosten van het instituutgebouw *De Rozengaard* in Groenekan.

Met het oog op de voltooiing en uitbreiding van *De Rozengaard* in 2025 zijn de beheertaken toegenomen. Om die reden is de inzet van de huidige beheerders uitgebreid met circa 0,5 FTE. Daarnaast is één van de drie beheerders wegens ziekte tijdelijk niet beschikbaar, waardoor een extra facilitaire kracht is aangenomen om het beheerteam te ondersteunen. Deze ontwikkelingen leiden tot hogere salariskosten in 2025 ten opzichte van het voorgaande jaar.

Sinds 2024 ontvangen bestuursleden vacatiegeld en worden de statuten van de Stichting hierop aangepast. In 2025 starten we bovendien met een vergoeding voor een secretariaatsmedewerker die zal bijdragen aan het systematiseren van leren binnen de diverse programma's.

Vanwege de overgangsfase rondom de ingebruikname van het nieuwe gebouw zal de Stichting in 2025 naar verwachting meer uitgeven dan er aan inkomsten binnenkomt. In de eerste helft van het jaar is extern verhuur beperkt mogelijk vanwege afrondende bouwwerkzaamheden en de inrichting van het pand. Na de zomer is het gebouw primair gereserveerd voor trainingsactiviteiten, waaronder intensieve programma's, kampen en reflectiebijeenkomsten. De verwachting is dat pas in de loop van 2026 het gebouw structureel extern kan worden verhuurd. Dan streven we naar een jaarlijkse huuropbrengst van minimaal €180.000, waarmee de exploitatie in balans wordt gebracht.

Voor 2025 worden de volgende uitgaven begroot:

● Salarissen (deeltijd contract) voor nationale/ clustercoördinatoren:	102.000 euro
● Ingediende declaraties van de vrijwilligers en trainers:	51.500 euro
● Salaris beheerder(s) trainingscentrum <i>de Rozengaard</i> :	160.000 euro
● Vaste kosten trainingscentrum <i>de Rozengaard</i> :	90.000 euro
● Onderhoudskosten trainingscentrum <i>de Rozengaard</i> :	12.000 euro
● Inkopen (maaltijden, consumpties, etc.) trainingscentrum <i>de Rozengaard</i> :	20.000 euro
● Trainingskosten elders + werk in de wijk:	20.000 euro
● Materialen en vertalingen:	10.000 euro
● Administratie en reiskosten:	11.000 euro
● Kosten Nijldreef:	12.000 euro
● Rentelasten:	5.000 euro
<hr/>	
Totaal:	501.500 euro

Uitbreiding van trainingscentrum De Rozengaard

Om te kunnen voorzien in de verwachte groei van het aantal trainingen en landelijke bijeenkomsten in de komende jaren, is in 2022 gestart met de voorbereiding van een substantiële uitbreiding van trainingscentrum De Rozengaard in Groenekan. De bestaande trainingsruimte bleek al geruime tijd onvoldoende om het groeiende aantal programma's, deelnemers en leerprocessen adequaat te faciliteren.

In september 2022 is een taskforce opgericht om uitvoering te geven aan de door de gemeente goedgekeurde plannen voor de bouw van een nieuw trainingsgebouw naast het bestaande pand. Na de sloop van de oude stal in maart 2024 is de bouw daadwerkelijk gestart in september 2024. De oplevering staat gepland vóór de zomer van 2025, waarna de zomermaanden benut zullen worden voor inrichting en praktische voorbereidingen. De officiële opening van het uitgebreide centrum zal naar verwachting in september 2025 plaatsvinden.

In overleg met het bestuur van de Bahá'í-gemeenschap Nederland (Nationale Raad) zijn de financiële mogelijkheden voor deze uitbreiding zorgvuldig in kaart gebracht. In oktober 2024 is door de Nationale Raad een hypothecaire lening van €2,15 miljoen verstrekt aan Stichting Trainingsinstituut Nederland ter realisatie van het nieuwe gebouw.

Sinds 2023 wordt daarnaast actief gezocht naar individuen en gezinnen die een bijdrage willen leveren aan de totstandkoming van deze plannen. Deze wervingsactie zal in 2025 worden voortgezet, met als doel het versterken van het collectief eigenaarschap en het mede mogelijk maken van een centrum dat ten dienste staat van de hele gemeenschap.

Vermogen, Aflossingen en Reserves:

Momenteel zijn de reserves als volgt opgebouwd:

- Continuïteitsreserve: 20.000 euro
- Bestemmingsreserve voor de bouw van de uitbreiding in 2024/2025 uit eigen middelen 250.000 euro

De giften (steentjes) die in 2023 en 2024 binnen zijn gekomen voor de uitbereiding van de Rozengaard zijn toegevoegd aan de reserves om de totale kosten van de bouw (circa 2,5 mln. euro) af te dekken. Naar verwachting zal er geen afschrijving van de huidige hypotheek plaatsvinden in 2025 (huidige stand: 1,5 mln. euro. Ook is er 100.000 euro afgelost in 2024 aan de nationale geestelijke raad voor de kosten van de bouw. Voor het realiseren van de bouw is de huidige hypotheek verhoogd met 2,15 mln. euro. Dit betekent dat Stichting Trainingsinstituut Nederland een totaalbedrag van 3,65 mln. euro als hypotheek schuldig zal zijn aan Bahá'í-gemeenschap Nederland (Nationale Raad).